

RUBY VERSTÄRKT MANAGEMENT-STRUKTUR

Ruby CEO & Gründer Michael Struck beruft Geschäftsleitung und verstärkt das Unternehmen in Schlüsselpositionen

München, September 2018

Durch die Verstärkung seiner Management-Strukturen bereitet sich Ruby Hotels auf die aktuelle Expansion in Europa und Asien vor. Neun Hotels mit insgesamt ca. 1.700 Zimmern befinden sich momentan in der Bauvorbereitung oder im Bau. Im Zuge dessen wächst der Personalstamm auf über 400 Mitarbeiter. Vier der neu hinzukommenden Hotels entstehen zudem außerhalb von Deutschland. Noch dieses Jahr eröffnet mit Hilfe renommierter asiatischer Partner das erste Ruby Hotel in Shanghai, London folgt im Herbst nächsten Jahres.

Vorbereitend hat Ruby bereits Anfang letzten Jahres begonnen, seine Management-Kapazitäten zu erweitern. Die Zentrale in München zählt mittlerweile 45 Mitarbeiter. Neun Führungskräfte haben das Ruby Management Team innerhalb der letzten 12 Monate in Schlüsselpositionen verstärkt (siehe Kasten A). Insbesondere die Bereiche Development, Architecture & Interior, Operations Support, Sales sowie Reservations & Revenue Management wurden gezielt ausgebaut, um den steigenden Anforderungen zu begegnen. „Wir haben frühzeitig begonnen und uns viel Zeit für die Suche nach den Richtigen genommen“, erläutert Michael Struck, der CEO und Gründer von Ruby. Und fügt verschmitzt hinzu: „Heutzutage muss man angesichts des starken Wettbewerbs um Talente allerdings einfach auch etwas Glück haben.“

Die Etablierung eines neuen Führungsgremiums ist der jüngste Schritt die Management-Struktur von Ruby zu stärken. Michael Struck berief sechs langjährige Mitarbeiter zukünftig mit ihm gemeinsam als Geschäftsleitung die Geschicke von Ruby zu lenken (siehe Kasten B). „Wir haben bei Ruby bereits seit Jahren ein starkes Executive Team, dessen Kompetenz, Leistungsfähigkeit und Leidenschaft Ruby zu dem gemacht haben, was wir heute sind. Die Erweiterung der Geschäftsleitung ist der folgerichtige nächste Schritt, unsere Steuerungsprozesse und Strukturen unserem Wachstum entsprechend weiterzuentwickeln“, so Struck.

A)

VERSTÄRKUNG DES MANAGEMENT TEAMS

Architecture & Interior:

- Barbara Vieler, Group Senior Manager Construction, vorher Apc Architects, im Team seit Januar 2017
- Stefanie Michele, Group Manager Construction, vorher Sixt AG, im Team seit Januar 2017
- Matthew Balon, Group Manager Interior Design, vorher raum concept, im Team seit März 2017
- Bianca Keck, Group Junior Manager Architecture, vorher raum concept, im Team seit Juli 2018

Development:

- Thomas Oberniedermayr, Group Senior Manager Development, vorher Allmann Sattler Wappner Architekten und Foster + Partners, im Team seit Oktober 2017
- Catherine Hilt, Group Senior Management Development, vorher PKF Hotelexperts, im Team seit November 2017

- Julian Miebach, Group Manager Development, vorher Treugast Unternehmensberatung, im Team seit Mai 2017

Finance:

- Thomas Fink, Group Manager Finance & Controlling, vorher Mandarin Oriental, im Team seit Februar 2017

HR:

- Nelly Illia, Group Junior Manager HR, vorher InterContinental Hotel Group, im Team seit Februar 2017

Maintenance:

- Stephan Daumann, Group Manager Maintenance, vorher Accor Hotels, im Team seit Juli 2017

Operations:

- Boris Simm, Group Director Operations, vorher Marriott (Sheraton Munich Arabellapark), Hilton (Hilton London Canary Wharf), im Team seit Januar 2017
- Christina Hiedl, Group Manager Operations Support, vorher Marriott (Complex Arabellapark Munich), im Team seit Februar 2018

Revenue Management & Reservations:

- Matthias Heel, Group Director Revenue & Reservations, vorher Victor's Residenz Hotels und 25hours Hotels, im Team seit September 2017
- Silvia Gardachal, Group Manager Front Office & Reservations, vorher Accor Hotels – Novotel & Ibis München City, im Team seit Januar 2018

Sales:

- Dominik Enderle, Group Director Sales, vorher Roomers Munich und Hotel Vier Jahreszeiten Kempinski München / Kempinski Hotel Berchtesgaden, im Team seit April 2018

B)

DAS NEUE RUBY EXECUTIVE BOARD

Michael Struck, Gründer und CEO

Uta Scheurer, Group Director Human Resources

- Seit Februar 2013 Teil des Ruby Teams
- Leitung des HR Teams

Isabell Hajdukiewicz, Group Director Development

- Seit September 2013 Teil des Ruby Teams
- Leitung des Development Teams

Jens Gmiat, COO

- Seit Januar 2014 Teil des Ruby Teams
- Leitung der Teams Sales & Letting, Reservations & Revenue Management, Operations Support sowie der Hotelmanager aller Ruby Hotels

Martin Zilkens, Group Vice President Finance & Controlling

- Seit November 2014 Teil des Ruby Teams
- Leitung des Teams Finance & Controlling

Tobias Köhler, Group Director Marketing & Commerce

- Seit Februar 2015 Teil des Ruby Teams
- Leitung des Teams Marketing & Commerce

Richard Hartl, Group Vice President Technical Services

- Seit Juni 2015 Teil des Ruby Teams
- Leitung der Teams Architecture & Interior, Construction und Maintenance

Hotels & Pipeline

Name	Ort	Zimmeranzahl	Geplante Eröffnung	Investmentpartner
Ruby Sofie	Wien, Marxergasse	77	Eröffnet	IFA Bauherrenmodell
Ruby Marie	Wien, Mariahilferstrasse	189	Eröffnet	CBRE Investors / BVK
Ruby Lilly	München, Stiglmaierplatz	174	Eröffnet	Patrizia
Ruby Lissi	Wien, Fleischmarkt	107	Eröffnet	IFA Bauherrenmodell
Ruby Coco	Düsseldorf, Königsallee	92	Eröffnet	Allianz Real Estate
Ruby Lotti	Hamburg, Stadthausbrücke	290	Q3 2018	Patrizia / Real I.S.
(noch vertraulich)	Shanghai, Hongqiao	150	Q4 2018	(noch vertraulich)
Ruby Leni	Düsseldorf, Jahnstrasse	170	Q2 2019	OFB / Deka
Ruby Lucy	London, Lower Marsh	76	Q4 2019	N/A
Ruby Lola	(noch vertraulich)	190	Q2 2020	(noch vertraulich)
Ruby Louise	Frankfurt am Main, Junghof Plaza	218	Q1 2020	PGIM / FGI / Triuva
(noch vertraulich)	Köln, Hohenzollenring	186	Q2 2020	Proximus Real Estate
(noch vertraulich)	(vertraulich, im französischsprachigen Ausland)	220	Q3 2020	(noch vertraulich)
(noch vertraulich)	Zürich, Waisenhausstraße	210	Q4 2020	PSP Swiss Property

Die Münchner Ruby Gruppe um Gründer und CEO Michael Struck geht mit ihrer Lean Luxury Philosophie neue Wege. Durch eine schlanke Organisation und Konzentration auf das Wesentliche schafft Ruby eine zeitgemäße, bezahlbare Form von Luxus für moderne, kosten- und stilbewusste Kunden. Die 2013 gegründete Gruppe betreibt fünf Ruby Hotels, neun weitere sind im Bau oder in Bauvorbereitung. Mit dem 2018 gegründeten Joint Venture Ruby Asia, expandiert Ruby darüber hinaus im asiatischen Raum. In München und Hamburg bietet Ruby seit Kurzem außerdem Ruby Works: Flexible, hochwertig ausgestattete Co-Working Spaces in stilvollem Ambiente, mit Anschluss an eine inspirierende Office-Gemeinschaft. Bei der Expansion stehen Ruby kapitalstarke Partner zur Seite. Die österreichische Soravia Gruppe, ein Private-Equity Fond, der Unternehmer Michael Hehn, ein deutsches Family Office, sowie Michael Struck halten gemeinsam die Firmenanteile.